

Company Profile

社 名： カウンセリングストリート株式会社
創 業： 2002年4月
設 立： 2003年3月
企 業 理 念： "本質的な幸せの追求"
全ての人が自分らしく幸せに生きることが出来る社会の実現を目指します
資 本 金： 1億円
代 表 者： 代表取締役社長 鶴田 和也
長崎県雲仙市出身、諫早高校卒、一橋大学経済学部卒。人事コンサルティング会社を経て、2002年にK&Tコンサルティングを設立後、2003年にカウンセリングストリート株式会社を設立し、代表取締役社長に就任。公認心理師。
社外取締役： 池川 穰治
従 業 員 数： 284名（業務委託含む）
事 業 内 容： EAP事業 / 自分らしく組織で活躍するためのメンタルヘルスサポート
紹介事業 / 自分らしく健康な生活を守るための医療従事者紹介
ヘルスケア事業 / 自分らしく健康に生きていくための健康管理支援
取 引 実 績： 1,000社以上 (2024年7月1日現在)
登録医療スタッフ数： 1,283名 (2024年7月1日現在)
産業医 855名, 保健師・看護師 158名, 臨床心理士 270名
提 携 先： 90社 (2024年7月1日現在)

事業所：

本社
〒106-0031
東京都港区西麻布3-13-10 パークサイドセピア9F TEL: 03-5770-3201

西日本支社
〒532-0004
大阪府大阪市淀川区西宮原1-8-24 新大阪第3ビル6F

中日本支社
〒460-0003
愛知県名古屋市中区錦1-5-11 名古屋伊藤忠ビル4F

東日本支社
〒980-0021
宮城県仙台市青葉区中央2-2-10 仙都会館5F



Counseling Street
Counseling Street
Counseling Street



カウンセリングストリートのEAP・メンタルヘルス対策支援

貴社の実情に即した、実践的で効果の上がるメンタルヘルス対策・人事施策を実現します

～企業・人事分野とメンタルヘルスの双方に精通した視点でコンサルティングを行います～

このようなお悩み、ご要望にお応えしています

EAP・メンタルヘルス対策に関して何をどこから取り組めば良いのか分からない

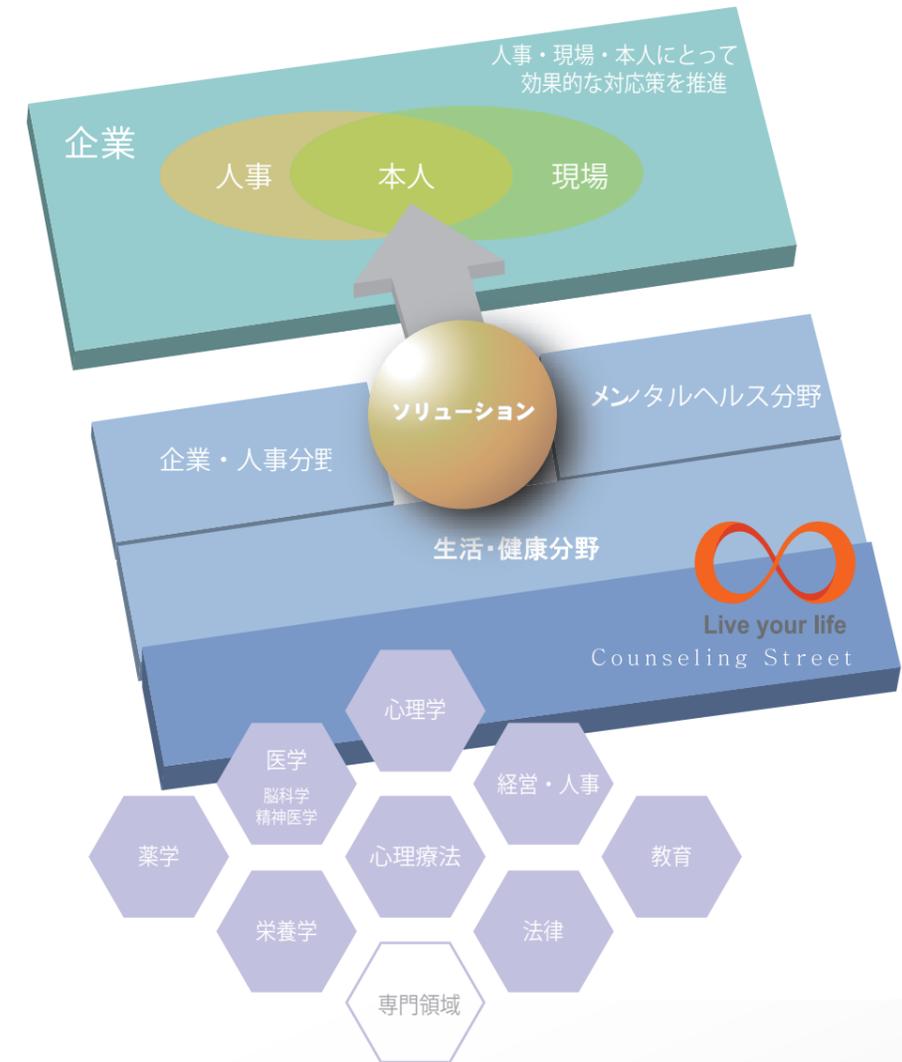
- ・ 企業のリスクマネジメント・社会的責任、法的側面から、最低限対応すべきEAP・メンタルヘルス対策の具体的な内容をお伝えします
- ・ 「企業」「人事」「現場」それぞれの視点から、効果的、且つ、実現可能なEAP・メンタルヘルス対策について実施優先度を明確にします

既にEAP・メンタルヘルス対策を推進しているが思うような効果を得られない

- ・ 導入時の背景・状況と照し合せながら既存のEAP・メンタルヘルス対策の問題点を洗い出し、効果の上がる対応策をご提案します
- ・ 経営スタンス、人事制度、マネジメント状況を加味しつつ、計画的・継続的なサポートを効果が上がるまで責任をもって推進します

既存のシステムでは対応に苦慮するような難しい個別ケースを何とかしたい

- ・ 個別ケース毎の状況に応じて、「企業」「現場」「本人」にとって最適な結果が得られる支援を行っています
- ・ 本人への個別支援と同時に、受け入れ側となる人事・現場支援を並行して行なっています
- ・ 症状の重いケースに関しても責任を持って休職前、休職期間中、復職時、リハビリ勤務中などの支援を行っています



検証・分析

メンタルヘルスに関する

- ・ 障害の発症状況とその対応
- ・ 経営スタンス、人事スタンス
- ・ 人事制度、サポート体制
- ・ 取組み、対策内容とその効果
- ・ 中長期プラン、及び、短期プラン
- ・ プラン実現を阻む要因の有無とその原因

計画立案

- ・ メンタルヘルス対策の中長期プラン
- ・ メンタルヘルス対策の短期プラン
- ・ プラン実現のための具体的対応策
- ・ 効果最大化のための導入手順
- ・ 効果継続のためのフォローアッププラン
- ・ 義務化対応プラン

対応策実施

・ ストレスチェック義務化対策

- 義務化対応ストレスチェック (my-Mental, my-Stress57)
- 面接指導受託サービス
- 産業医配置
- コメディカルスタッフ (保健師・看護師・臨床心理士)配置
- 研修
- 相談窓口
- 個別ご相談
- カウンセリングサービス

・ 基礎研修

- ラインケア
- 人事向け
- 経営者向け
- セルフケア
- ・ ヘルプデスク
 - 人事・管理職向けメンタル対応相談
- ・ 相談窓口
 - 社員・家族向けメンタル相談
- ・ ストレスチェック (my-Mental, my-Stress57)
 - 義務化対応、個人診断、組織診断
- ・ メンタルヘルス関連広報物の作成
 - ガイドブック、パンフレット、HP、DVD
- ・ メンタルヘルス関連制度整備
 - 休職規定、復職規定、給与規定、評価規定
 - 発症(休職)者管理システム(リース)

発症予防対応 ・ 早期発見対応 ・ 重症化防止対応 ・ 復職成功対応

・ ラインケア研修

- 部下のストレスケア
- 早期発見し、重症化を防ぐノウハウ
- ハラスメント研修
- 復職を成功させるノウハウ
- 面談対応実践
- ・ 人事向け研修
 - 早期発見を適えるノウハウ
 - 重症化を防ぐノウハウ
 - 完全復帰を適えるノウハウ
- ・ セルフケア研修
 - ストレス耐性強化
 - リラクゼーション
 - ビジネスコミュニケーション
 - 問題解決力強化

・ カウンセリングサービス

- 休職判断
- 復職判断
- 治療サポート
- 復職前リハビリサポート
- 復帰プログラム作成
- 受け入れ職場準備
- 完全復帰サポート
- 再発防止サポート
- 公的支援活用サポート
- 危機対応(災害・事故後ケア)サポート

・ EAPマニュアル・ヘルプデスク

- 発症を防ぐためには
- 早期発見するためには
- 重症化を防止するためには
- 復職を成功させるためには
- リスクマネジメントの知識
- メンタルヘルスの基礎知識
- 公的支援制度情報
- 病院検索

産業保健サービス (受託・紹介)

- ・ 産業医
- ・ 保健師
- ・ 看護師
- ・ 臨床心理士

人事コンサルティング

- ・ 採用アセスメント
- ・ 昇進・昇格アセスメント
- ・ 人事制度分析、改善
- ・ 組織制度分析、改善
- ・ 就業規則分析、改善
- ・ 職場環境分析、改善
- ・ マネジメント力分析、改善